



## Algemene visie en meerjarenplan DFS Arnhem 2022-2030

### *Algemene inleiding*

Met dit meerjarenplan 2022-2030 geven wij, als bestuur van DFS Arnhem, onze visie op wat het betekent om een handbalvereniging te zijn, wat voor soort vereniging wij willen zijn, wat onze visie op de financiële en sportieve toekomst is en wat wij als doelstellingen hebben voor de komende jaren.

Dit meerjarenplan is aan het begin van seizoen 2022-2023 opgesteld door het op dat moment zittende bestuur van DFS Arnhem. Een meerjarenplan wordt opgesteld met als doel vooruit te kijken, te dromen over betere tijden en te koesteren waar we trots op zijn. Niet van dag tot dag of van jaar tot jaar, maar over een periode van jaren.

### *Wij zijn DFS Arnhem*

DFS Arnhem is een Arnhemse handbalvereniging waar plezier, saamhorigheid en prestatie hand in hand gaan. Tevens zijn wij een lokale vereniging die trots is op haar stad en omgeving en daarom intensief wilt samenwerken met diverse partners in de omgeving. Denk onder andere aan andere (handbal)verenigingen, lokale overheden, lokale ondernemers en Sportbedrijf Arnhem. Gezien deze regionale functie, willen wij ook qua sponsoring veel samenwerken met regionale partners om samen onze trots 'Made in Arnhem' uit te dragen. Ook onze clubkleuren, de airborne kleuren, verwijzen naar de rijke geschiedenis van onze prachtige stad.

Wij bieden handbal op topsport- en breedtesportniveau, in een veilige en plezierige leeromgeving, met een goed geschoold kader. Wij hebben als doel dat elke handbalspeler op zijn of haar eigen niveau kan trainen en spelen en zich zowel individueel als in teamverband kan ontwikkelen.

Om dit te verwezenlijken stellen wij de volgende uitgangspunten centraal:

- Saamhorigheid met elkaar, solidair zijn aan elkaar en aan de vereniging
- Een respectvolle omgang met elkaar, tegenstanders, scheidsrechters, maar ook richting kleding, materialen en accommodatie
- Sporten in een veilige en gemoedelijke omgeving
- Een sport die betaalbaar blijft voor iedereen

Om bovenstaande punten te laten slagen hebben wij onszelf de volgende concrete opdrachten gegeven om de komende jaren te realiseren:

- Een grotere binding creëren door de hele vereniging heen
  - Dit willen wij doen door middel van een goed gevulde jaarkalender met diverse activiteiten en evenementen waarbij de hele vereniging betrokken wordt.

- Ook denken we aan het verzorgen van clinics aan de jeugd door de senioren teams. Wij willen met diverse acties jeugdleden betrekken bij de wedstrijden van de senioren en vice versa.
- Wij willen ook de komende jaren, in samenwerking met Euro-Sportring, jaarlijks een groot internationaal toernooi organiseren tijdens de Paasdagen. Doel is om elk jaar te kijken of uitbreiding mogelijk is.
- Wij willen het hele jaar (op schoolvakanties na) onze leden de handbalsport kunnen aanbieden. Dit doen we door middel van zaalhandbal, maar streven zeker ook naar beachhandbal. Hierover lopen gesprekken met de gemeente.
- Een transparante verenigingsstructuur neerzetten, met een duidelijke taakverdeling en een goede communicatie zowel intern als extern
  - Sinds de oprichting van DFS Arnhem zijn wij gestart met een kaderwervingstraject, waarbij alle taken en functies binnen de vereniging zijn opgenomen in het organigram en uitgewerkt in een taakomschrijving. Hierbij zijn ook de communicatiekanalen helder geformuleerd. In de komende jaren willen wij dit kaderwervingstraject middels ons verplichte puntensysteem per team verder invulling geven om ervoor te zorgen dat iedereen mee doet en alle vacatures opgevuld worden.
  - Heldere communicatie middels een overzichtelijke en bijgewerkte website, brede invulling van onze sociale media kanalen en een maandelijkse nieuwsbrief aan alle leden.  
Ook moet voor iedereen duidelijk zijn bij wie hij of zij zich moet melden bij welk probleem.
- Het verhogen van het ledenaantal zodat in elke categorie mogelijkheid is voor breedte- en topsport
  - Door diverse ledenwervingsacties op scholen, in de wijk en middels het schoolhandbaltoernooi willen wij de komende jaren ons ledenbestand uitbreiden met een gemiddelde stijging van 1-2% per jaar.
- Een goede en constructieve samenwerking met handbalverenigingen in de regio
  - Al sinds de oprichting van DFS Arnhem zijn er samenwerkingsovereenkomsten gesloten met handbalvereniging Udi 1896 en HV Huissen voor de heren en met ESCA voor de dames. De komende jaren willen wij deze samenwerkingen intensiveren om zo elkaar verder te helpen met maar één doel: een plek om te handballen voor iedereen. Hierbij gaat DFS Arnhem ook nog verder in de regio om zich heen kijken, om ook buiten de directe omgeving samenwerkingsovereenkomsten aan te gaan.
  - Daarnaast is een goede samenwerking en afstemming met Handbalschool Gelre en het NHV essentieel.

- Naast samenwerking met andere handbalverenigingen vindt DFS Arnhem het essentieel om goed samen te werken met andere (sport)verenigingen in Arnhem, het sportbedrijf Arnhem, maar ook met overheden zoals de gemeente Arnhem en de provincie Gelderland. De komende jaren wordt er geïnvesteerd in deze contacten.

### *Maatschappelijk verantwoord verenigingen*

Maatschappelijk verantwoord verenigingen komt voort uit het MVO (maatschappelijk verantwoord ondernemen). Wij willen meer zijn dan alleen een handbalvereniging. Wij willen een belangrijke rol spelen in onze regionale maatschappij. De komende jaren stellen wij onszelf als doel om nog nauwer samen te werken met de scholen uit de buurt om kinderen aan het sporten te krijgen door middel van clinics en overige activiteiten. Tevens willen wij in samenwerking met Sportbedrijf Arnhem kijken naar de mogelijkheden voor beachhandbal, rolstoelhandbal en G-handbal. Ook onze walking-handbal groep willen wij behouden en uitbreiden.

Naast alleen de handbalsport hebben wij samenwerkingsovereenkomsten met sportscholen en dansaccommodaties om ook op dit vlak sport en beweging te stimuleren.

### *Cultuur DFS Arnhem*

De komende jaren willen wij verder werken aan de organisatorische cultuur en uitstraling van DFS Arnhem. Middels een goed uitgewerkt organigram, uitgeschreven taakomschrijvingen en goede communicatielijnen streven wij naar een open, transparante en positieve sfeer, waarbij samenwerking en verbinding met elkaar centraal staan.

De afgelopen jaren hebben wij gemerkt dat het steeds lastiger is om mensen te betrekken binnen de vereniging. Hierdoor kwamen steeds meer taken bij een klein groepje vrijwilligers te liggen. Voor de langere termijn is dit onhoudbaar en dat is de reden dat de algemene ledenvergadering van november 2019 het bestuur de opdracht heeft gegeven om een geheel nieuw kaderwervingssysteem op te zetten. Met behulp van een puntenlijst waarin alle taken gewaardeerd worden en ieder team een redelijk aantal punten moet halen. Met een licht dwingend karakter zorgen we hiermee dat de vitale posities binnen de vereniging bezet blijven. Wij hopen dat het systeem zo goed gaat werken dat het dwingende karakter volledig geschrapt kan worden en dat het weer als normaal gezien wordt dat je een bijdrage levert aan het verenigingsleven.

### *Financiële doelen*

De opstartjaren van DFS Arnhem gingen gepaard met diverse negatieve financiële gevolgen. Zo moest er voor de gehele vereniging kleding aangeschaft worden in de nieuwe clubkleuren en hadden we te maken met schulden uit het pré-DFS Arnhem tijdperk. Sponsors zijn ons trouw gebleven, maar de sponsorbedragen worden per saldo echter steeds kleiner. Nieuwe sponsors zijn

nauwelijks gevonden de laatste jaren. Met pijn en moeite hebben wij ons financieel op de been gehouden, waarbij het 'vet van de botten' is verdwenen. Vanwege enkele financiële meevallers in de coronajaren staan we er op dit moment weer goed voor, echter zijn we er nog niet. Voor de jaren 2022-2030 willen wij ook op financieel gebied nieuwe stappen zetten, zodat we een financieel gezonde vereniging zijn met een positief eigen vermogen. Dit willen wij doen middels de volgende actiepunten:

- De inkomstenkant moet substantieel worden verhoogd door middel van nieuwe sponsorinkomsten. Doel is om eind 2025 ervoor te zorgen dat we jaarlijks minimaal €20.000,- aan sponsorgelden binnenhalen. Daarna streven wij er naar om dit bedrag jaarlijks met minimaal 5% te verhogen.
- Er moet een structurele oplossing komen om de jaarlijkse afdracht van de oude kantine te compenseren. Dit gaat jaarlijks om €20.000,-.
- Naast sponsorgelden wordt er een activiteitencommissie ingericht die evenementen en activiteiten gaan organiseren die naast een bindende rol binnen de vereniging ook zorgen voor inkomsten (verkoop, sponsorloop, etc.).
- Er zal een jaarlijkse indexatie van de contributie volgen.
- Aan de andere kant wordt er kritisch gekeken naar de uitgaven. Daarbij kunnen wij nog kritischer zijn bij de inhuur van zaalruimte voor de trainingen. Geen half lege zalen toestaan met te kleine trainingsgroepen en in vakantie, voor- en naseizoen goed kijken naar de behoefte aan trainingen. Ook zullen de overige uitgaven kritisch 'onder de loep' worden genomen om te kijken of het goedkoper kan op een andere manier.

### *Sportieve doelstellingen*

Als gevolg van bovenstaand plan van aanpak en de uitwerking hiervan in het technisch beleidsplan willen wij in de komende jaren ook op sportief gebied groeien met hierbij de volgende doelstellingen:

#### Dames senioren

- Dames 1 selectie draait structureel mee in de top van de hoofdklasse met als doel promotie naar de landelijke 2<sup>e</sup> divisie om daarna stappen omhoog te blijven maken.
- Er is sprake van een opleidingsteam (Dames 2 selectie) dat er voor zorgt dat de stap richting dames 1 kleiner wordt en waarin jeugdspelers zich stap voor stap kunnen ontwikkelen.
- Er is structureel sprake van ten minste 1 breedte sport recreanten team.

#### Heren senioren

- Heren 1 selectie draait structureel mee in de top 6 van de landelijke Eredivisie en neemt zo mogelijk deel aan de play-offs voor een plek in de BENE-League;
  - Hierbij wel de kanttekening dat promotie naar de BENE-League alleen haalbaar is als dit op financieel en organisatorisch vlak ook haalbaar is;

- Er is sprake van een opleidingsteam (Heren 2 selectie) dat er voor zorgt dat de stap richting Heren 1 kleiner wordt. Dit opleidingsteam kan een gecombineerd team zijn met onze samenwerkingspartners.
- Er is structureel sprake van ten minste 1 breedte sport recreanten team.

### Jeugd

- In elke leeftijdscategorie is minimaal 1 team (zowel bij mannen als bij vrouwen), met het streven naar een tweede team per leeftijdscategorie, zodat er ruimte is voor breedte- en topsport.
- Indien gewenst onder kader en spelers, willen wij diverse jeugdteams op landelijk niveau inschrijven;
- We beschikken over een gemotiveerd en geschoold kader dat ervoor zorgt dat spelers zich kunnen ontwikkelen op technisch en tactisch gebied, maar zeker ook op sociaal-emotioneel gebied;
- We zetten volledig in op onze eigen jeugd. Hierdoor zorgen we ervoor dat onze eigen jeugd "hofleverancier" is van onze senioren selectieteams en dat aanwinsten van buitenaf eerder een uitzondering zijn.

### Scheidsrechters

- Het hebben van voldoende (opgeleide) scheidsrechters is essentieel voor de primaire behoefte van de vereniging: wedstrijden spelen.
- Met een separaat scheidsrechtersplan wilt DFS Arnhem zorgen dat:
  - Er elk jaar minimaal 1x per jaar een scheidsrechterscursus is voor de B en de A jeugd
  - Er meerdere praktijkbegeleiders benoemd worden die beginnende scheidsrechters begeleiden en ondersteunen waar nodig
- Doelen die hiermee bereikt moeten worden:
  - Een vaste poule bonds- en verenigingsscheidsrechter waarmee we voldoen aan onze plicht richting het NHV en we onze eigen wedstrijden makkelijk kunnen verdelen.
  - Alle B en A jeugd heeft de basisopleiding doorlopen en wordt structureel ingezet bij onze eigen jeugdwedstrijden.

Bovenstaande doelstellingen en dromen kunnen alleen gerealiseerd worden indien alle leden van DFS Arnhem zijn of haar schouders eronder zet en we er met elkaar alles aan gaan doen om een bruisende vereniging te zijn met fantastische activiteiten en evenementen, waar iedereen zich thuis voelt, waar levenslange vriendschappen ontstaan, waar we heerlijk kunnen genieten van ons mooie handbalspelletje en waar organisatorische en financiële zaken goed geregeld zijn.